



خبر



افزایش بهره‌وری مراکز سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اجرای طرح نجم

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تشریح جزئیات طرح نظارت جامع مهارت، تصویب اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را گامی مؤثر در راستای چابک‌سازی مهارت آموزی کشور و تحول سازمان فنی و حرفه‌ای دانست.

به گزارش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، غلامحسین حسینی‌نیا، در تشریح جزئیات طرح «نجم» اظهار کرد: طرح نظارت جامع مهارت (نجم) در راستای افزایش بهره‌وری و اثربخشی فعالیت‌های آموزشی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به اجرا درآمده و در این طرح وضعیت کارگاه‌های آموزشی و سنجش مهارت عملی مهارت و صلاحیت حرفه‌ای، تجهیزات مازاد کارگاه‌ها و ابزارها مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و طبق نتایج شناسایی شده، مولدسازی مراکز آموزشی آغاز می‌شود.

وی در خصوص اهداف اجرایی طرح «نجم» گفت: یکی از اهداف عمده این طرح استقرار نظام مولدساز، بهبود عملکرد مرکز آموزشی و افزایش اثربخشی و بهره‌وری فعالیت‌های آموزشی مراکز است. با فعال کردن ارکان

اجرایی مراکز و کیفیت بخشی به آموزش‌های مهارتی سازمان، بستر شناسایی ظرفیت‌ها و قابلیت‌ها، شناسایی چالش‌ها و مشکلات مراکز و شناسایی تجهیزات و فضاهای مازاد مراکز آموزشی فراهم می‌شود.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: در راستای راه‌اندازی سامانه نظارت جامع مهارت لازم است تیم‌های ارزیاب از کمیته و کیفیت مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای اطلاع حاصل کنند و براساس نتایج به دست آمده در جهت شناسایی نقاط قوت و ضعف و حل و فصل مشکلات کام بردارند.

حسینی‌نیا در عین حال از تصویب طرح اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در کمیسیون آموزش مجلس شورای اسلامی خبر داد و گفت:

این طرح با هدف چابک‌سازی مهارت آموزی در کشور به تصویب رسید و به موجب آن ایجاد مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای هیأت امنایی در کنار مراکز ثابت دولتی و آموزشگاه‌های آزاد، اصلاح ساختارها از سطح ستاد تا شهرستان‌ها، رتبه‌بندی و طراحی مسیر شغلی مربیان و راه‌اندازی شورای مهارت در تمام استان‌ها طبق قانون مشخص و به شکل رسمی محقق می‌شود. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به تصویب قانون تشکیل این سازمان در سال ۱۳۵۹ اشاره کرد و گفت: طی سال‌های گذشته سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بدون ایجاد تغییر در ساختار و قوانین خود اداره شده در حالی که امروز می‌طلبید تحولی اساسی را بر اساس نیازهای روز در این سازمان شاهد باشیم.

سه‌م‌پذیری بخش صنعت از اشتغال کشور دارای نوسان ملایم و رو به رشدی بوده است.

آنچه مشخص است بخش صنعت در حوزه اشتغال با نوسان کمتری نسبت به سایر بخش‌ها مواجه بوده و بیش از یک‌سوم اشتغال کشور را به خود اختصاص داده است.

بخش صنعت شامل گروه‌های معدن، انرژی و ساختمان است و در داده‌های آماری، این گروه‌ها از بخش صنعت متمایز نمی‌شوند، از این رو بخش‌های بالادستی مثل انرژی که شامل نفت، آب و گاز است اشتغالزایی بالایی ندارند که همین امر تأثیر بسزایی در مقدار بیکاری این بخش دارد.

از تابستان ۱۴۰۰ بهره‌وری نیروی کار در بخش صنعت بالاتر از کل اقتصاد بوده به همین علت یکی از دلایلی که سطح دستمزدها در بخش صنعت بالاتر از سایر بخش‌ها است، بهره‌وری بالای نیروی کار در این بخش نسبت به سایر بخش‌ها بوده است. از طرفی شاخص مهارت و تحصیلات در بخش صنعت نشان‌دهنده بالا بودن دستمزد در این بخش بوده است.

احیای واحدهای صنعتی غیرفعال یکی از برنامه‌های اصلی در دولت‌های مختلف محسوب می‌شود و در این خصوص برنامه‌های بسیاری برای راه‌اندازی واحدهای راکد در طول سال‌های گذشته در نظر گرفته شده است.

طرح پایش واحدهای صنعتی غیرفعال نشان می‌دهد سال گذشته بیش از ۱۷۵۰ واحد راکد تولیدی حوزه صنعت در کشور به چرخه تولید بازگشته است. در سال گذشته ۲۷۰۰ واحد تولیدی که زیر ۵۰ درصد ظرفیت خود کار می‌کردند به بالای ۵۰ درصد رسیدند.

در بین کل واحدهای صنعتی، ۱۲ هزار و ۶۷ واحد راکد، شامل ۶ هزار و ۸۱۴ واحد داخل شهرک‌ها و نواحی صنعتی و پنج هزار و ۲۵۳ واحد خارج از آنها وجود دارد که ۶۲ درصد آنها از طریق شیوه‌های فنی بازفعال‌سازی، امکان راه‌اندازی مجدد دارند و در صورت تحقق آن، بیش از ۱۶۷ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد می‌شود و سازمان صنایع کوچک نیز سالانه برای احیای تعدادی از این واحدها برنامه‌ریزی می‌کند.

افزایش سهم اشتغال صنعتی در سال گذشته نسبت به ۶ سال قبل از آن به معنای دیگر کاهش نرخ بیکاری فقط در بخش گروه صنعتی بوده است، چراکه بخش‌های بالادستی ظرفیت افزایش تعداد نیروی کار را ندارند.

یک‌سوم اشتغال کشور سهم صنعت است

آنچه مشخص است بخش صنعت در حوزه اشتغال با نوسان کمتری نسبت به سایر بخش‌ها مواجه بوده و بیش از یک‌سوم اشتغال کشور را به خود اختصاص داده است.



عکس: ایران

افزایش ۷۶۲ هزار نفری شاغلان بخش صنعت

داده‌های آماری نشان می‌دهد تعداد شاغلان بخش صنعت در سال ۱۴۰۱ نسبت به ۶ سال قبل از خود با افزایش ۱۰،۵۹ درصدی مواجه شده است

بوده است. به بیان ساده‌تر حدود ۳۷ درصد کسانی که در سن کار قرار دارند، دارای شغل بودند. سهم بخش‌های اقتصادی در سال گذشته نشان داد حوزه خدمات به دلیل گستردگی حجم فعالیت آن را در اختیار دارد، اما در این میان آنچه بیشتر از همه در داده‌های آماری خودنمایی می‌کند این است که تعداد شاغلان این بخش نسبت به سال‌های گذشته روندی افزایشی داشته است. در بیان ساده‌تر حدود ۳۷ درصد کسانی که در سن کار قرار دارند، دارای شغل بودند. سهم بخش‌های اقتصادی در سال گذشته نشان داد حوزه خدمات به دلیل گستردگی حجم فعالیت آن را در اختیار دارد، اما در این میان آنچه بیشتر از همه در داده‌های آماری خودنمایی می‌کند این است که تعداد شاغلان این بخش نسبت به سال‌های گذشته روندی افزایشی داشته است.

گزارش

در سال ۱۴۰۱ شاغلان بخش صنعت نسبت به سال ۹۵، ۱۰،۵۹ درصد افزایش یافتند و تعداد آنها برای اولین بار از مرز ۷ میلیون و ۹۶۰ هزار نفر عبور کرد. تعداد ۷۶۲ هزار نفر در این بازه زمانی به شاغلان این بخش اضافه شده است.

سالی که گذشت، بخش صنعت نسبت به سال ۱۴۰۰ بالاترین رشد را به لحاظ ارزش افزوده میان بخش‌های دیگر اقتصادی به دست آورد؛ رقمی برابر با ۸ درصد و جالب‌تر آنکه بهره‌وری نیروی کار نیز در این بخش نسبت به دهه ۹۰ با افزایش مواجه شد.

در واقع با وجود رشد ارزش افزوده بخش صنعت و معدن، روند نرخ بیکاری در اقتصاد ایران رابطه معناداری با رشد بخش صنعت و معدن داشته و حالا آمارها نشان می‌دهد اشتغال در بخش صنعت و معدن افزوده شده است.

بر پایه گزارش مرکز آمار، جمعیت شاغل کشور در سال گذشته ۲۳ میلیون و ۷۱۵ هزار نفر برآورد شده، براین اساس نرخ اشتغال در اقتصاد ایران در تابستان امسال ۳۷،۲ درصد

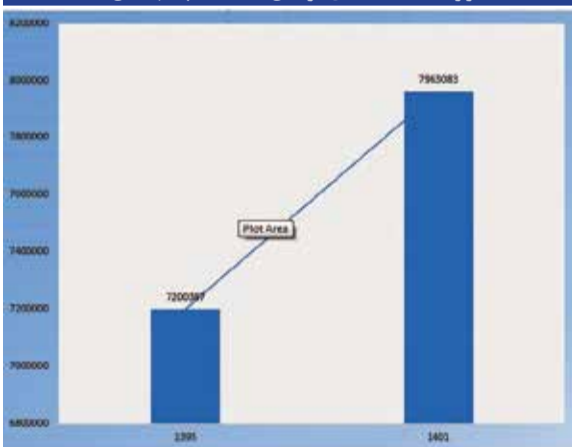
داده‌های آماری نشان می‌دهد تعداد شاغلان بخش صنعت در سال ۱۴۰۱ نسبت به ۶ سال قبل از خود با افزایش ۱۰،۵۹ درصدی مواجه شده و ۷۶۲ هزار نفر در این بازه زمانی به تعداد شاغلان این بخش اضافه شده است.

براساس آمارهای ارائه شده در مرکز آمار ایران، تعداد شاغلان بخش صنعت در تابستان سال گذشته نرخ نخستین بار به کانال ۸ میلیون نفر رسید. در سال گذشته تعداد شاغلان بخش

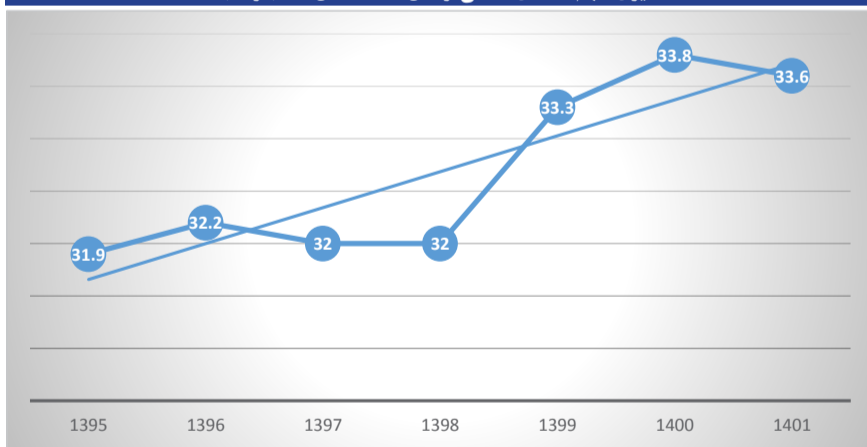


در سال ۱۳۹۵ سهم شاغلان بخش صنعت در اقتصاد کشور کمی بیش از ۳۱ درصد بود که این مقدار پس از گذشت حدود ۶ سال به ۳۳،۶ درصد رسید

مقدار رشد تعداد شاغلان در سال گذشته نسبت به سال ۱۳۹۵



میزان سهم شاغلان صنعتی از سال ۱۳۹۵ تا سال ۱۴۰۱ (درصد)



براساس پیش نویس لایحه اصلاح قانون کار

دریافت تضمین از کارگر غیرقانونی است

قانون کار

هرچند برخی کارفرمایان مدعی هستند که دلیل دریافت تضمین قانونی، اجتناب از بروز خسارت در کارگاه و تلف شدن سرمایه‌های انبوه است، دولت در لایحه اصلاح قانون کار با هدف تأمین امنیت شغلی کارگران، اخذ چک و سفته را ممنوع کرده است.

به گزارش آتی‌آنلاین، شرایط دعوت به کار در کارگاه‌های مختلف متفاوت است؛ یک گنشت ساده در آگهی‌های استخدام روزنامه‌ها و سایت‌ها، ما را با شروط مختلف و متنوع کارفرمایان آشنا می‌کند. در برخی آگهی‌ها، شروط جنسیتی برای استخدام آمده است، در برخی دیگر محدوده سنی برای

به‌کارگیری نیروی جدید تعریف شده و گاهی نیز کارفرما ارائه ضامن معتبر یا چک بانکی و سفته را از شروط استخدام عنوان کرده است.

در حال حاضر، برخی کارفرمایان برای شروع به کار از کارگران جدید، چک و سفته مطالبه می‌کنند. معمولاً گرفتن چک و سفته از کارگر در قالب «ضمانت انجام کار» یا «ضمانت حسن انجام کار» مطرح می‌شود و این در حالی است که قانون کار به هیچ وجه بحث «ضمانت دادن توسط کارگر» را به رسمیت نمی‌شناسد و در این رابطه کامل سکوت کرده است. در حالت کلی، دریافت چک و سفته وقتی هیچ ارجاع قانونی ندارد، می‌تواند موجب تضییع حقوق کارگر شود یا او را از مطالبه حق بازدارد. احسان سهرابی، فعال کارگری در این رابطه به آتی‌آنلاین می‌گوید: «در هیچ جای

قانون کار صحبت از اخذ تضمین نشده است؛ در عین حال، دریافت تضمین از کارگر که برای ارتزاق و کسب روزی حلال در کارگاه مشغول به کار می‌شود، رویه‌ای غیراخلاقی و نادرست است. با این حال، علی‌رغم تأکید دولت بر غیرقانونی بودن دریافت چک و سفته، در بسیاری از کارگاه‌ها هنوز این عمل به عنوان یک روال عرفی جا افتاده است؛ حتی پیمانکاران شهرداری‌ها، در مواردی از کارگران خود چک و سفته می‌گیرند.» سهرابی در صورتی که احتمال بروز خسارت به کارگاه یا تجهیزات آن وجود داشته باشد، دریافت چک و سفته را منوط به رعایت شرایطی خاص می‌داند: «گرفتن هرگونه اخذ تضمین در قالب سفته و یا چک، در صورتی امکان‌پذیر است که حتماً در متن آن سند، «برای حسن انجام کار» قید شود و به هیچ

اصلاح قانون کار که با هدف تأمین امنیت شغلی کارگران تنظیم شده، اخذ چک و سفته به کلی ممنوع شده است. یازدهم اردیبهشت ۱۴۰۲ به مناسبت روز جهانی کارگر، رئیس‌جمهور امنیت شغلی را یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران دانست و به وزیر کار دستور داد براساس قانون قراردادهای کارگران ساماندهی شود. بعد از آن بود که علی بهادری چهرمی، سخنگوی دولت از دو اقدام اصلاحی در دولت برای بهبود شرایط کارگران خبر داد که یکی از این



عکس: سجاد صفری/ایران

اصلاحات، لایحه‌ای برای اصلاح قانون است و دیگری مربوط به اصلاح قانون بیمه بیکاری می‌شود. به این ترتیب، لایحه اصلاح قانون کار با به رسمیت شناختن امنیت شغلی کارگران و ممنوع ساختن اخذ چک و سفته در زمان شروع کار، یک گام به پیش در جهت رفع دغدغه‌های نیروی کار برداشته است. کارگر نباید برای احقاق حقوق قانونی خود با مانع بازدارنده مواجه باشد و در نتیجه نمی‌توان و نباید به اسم تضمین، کارگر را از مطالبه حقوق بازداشت.