



## خبر



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## اصلاح قانون کار از دستور کار دولت خارج نشده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، خارج شدن اصلاح قانون کار از دستور کار دولت را تأیید نکرد و گفت: لوایح اصلاحی در دولت بررسی می‌شود.

به گزارش ایرنا، «سیدصورت مرتضوی» در حاشیه امضای تفاهمنامه با وزارت آموزش و پرورش در ارائه آموزش‌های مهارتی و ایجاد مدارس تابستانه اظهار داشت: لوایح اصلاح قانون کار ارائه شده و در دولت در حال بررسی است. وی افزود: اصلاحاتی در راستای سیاست‌های قانون کار داریم که امیدواریم به نفع همه جامعه به‌ویژه کارگران باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه آموزش‌ها باید متناسب با نیاز جامعه باشد، گفت: مطابق با آموزش‌ها جوانان جذب بازار کار می‌شوند. امکان دارد در گذشته در بعضی از رشته‌ها نیروهای مازاد تربیت شده باشد، اما اکنون آموزش کاربردی و متناسب با نیاز جامعه است. وی با اشاره به مواد ۱۵ و ۱۶ (احیای استاد- شاگردی) در لایحه برنامه توسعه هفتم، خاطرنشان کرد: در ویرایش نهایی این مواد حذف شده و در دستور کار نیست. مرتضوی تأکید کرد: باید صبر کنیم تا برنامه هفتم ارائه، تا آنچه که مورد نقد است مطرح شود. وی با اشاره به اینکه بحث استاد شاگردی حلقه مفقوده تربیت نیروی ماهر است، گفت: اگر فرزند می‌خواهد در کنار پدرش یا در کنار کارفرمایی در کارگاهی آموزش ببیند، در زمان دریافت آموزش حرفه نباید کارفرما را ملزم کنیم که طبق قانون کار حقوق پرداخت کند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: اگر در جایی به‌طور مثال بعضی از نهادهای حمایتی نیاز به نیرو دارند و می‌خواهند اشتغال ایجاد کنند، چنانچه خود نیروی کار تمایل و رضایت داشته باشد می‌تواند با حقوقی کمتر از قانون کار حقوق پرداخت کند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره امضای تفاهمنامه چند جانبه با موضوع «غنی‌سازی اوقات فراغت دانش‌آموزان با ارائه آموزش‌های کسب‌وکار و هدایت شغلی متناسب با نیاز بازار کار آینده در قالب مدرسه تابستانه مهارت» گفت: عدم مهارت‌آموزی تخصصی و نیازسنجی‌های آموزشی حلقه مفقوده ماست و اگر در این مسیر پیش برویم بخش قابل‌توجهی از مشکل کشور حل می‌شود. هدف از برگزاری این جلسه امضای تفاهمنامه‌ای با وزارت آموزش و پرورش برای غنی‌سازی اوقات فراغت دانش‌آموزان و بازماندگان از تحصیل است. این یک ایده خلاقانه و کار بزرگی است.

مرتضوی بیان کرد: ما می‌خواهیم با جمع‌بندی ظرفیت‌ها و استعدادها ظرفیت‌های کشور را به فعل برسانیم تا در آینده‌های نزدیک نیروی کار خلاق و شایسته داشته باشیم و در صورت نیاز بتوانیم این نیروی کار خلاق و مبتکر را به کشورهای دیگر اعزام کنیم.

میزان پرداختی به مستمیری بگیران را به تعداد شاغلین مورد توجه قرار دهند، می‌گوید: با توجه به عزم تیم اقتصادی دولت برای رفع این ناترازی و فرارسیدن اجرای برنامه هفتم توسعه، با ایجاد اصلاحاتی همچون سپردن سکان مدیریت صندوق‌های بازنشستگی به افرادی که از طریق مجمع متشکل از بازنشستگان انتخاب می‌شوند و رفع بدهی‌های دولت به این صندوق‌ها و بازنگری در قانون سن بازنشستگی می‌توان در جهت رفع این ابرناترازی حرکت کرد.

### مدیریت صندوق‌ها بر اساس منابع موجود، بهینه‌سازی و کارآمد شود

آلبرت بغزیان؛ کارشناس مسائل اقتصادی نیز در گفت‌وگو با روزنامه «ایران اقتصادی»، مدیریت ناکارآمد در صندوق‌های بازنشستگی در ادوار مختلف را عامل اصلی شکل‌گیری ناترازی در این صندوق‌ها می‌داند: منابع و دارایی‌های صندوق‌های بازنشستگی به دلیل اینکه بموقع به منابع مولد سودمند تبدیل نمی‌شوند، سرمایه‌گذاری زیان‌ده شکل می‌گیرد. بنابراین ناترازی غول‌آسا در اقتصاد به وجود می‌آید که نیازمند اصلاحات ساختاری در مدیریت و قوانین صندوق‌هاست که مشاهده می‌شود.

بغزیان درخصوص تدابیر دولت سیزدهم برای این موضوع می‌گوید: دولت برای مقابله و رفع ناترازی‌هایی همچون صندوق‌های بازنشستگی، تدابیری را در نظر گرفته است که می‌توان قدم در رفع آنها برداشت. در ابتدا باید مدیریت صندوق‌ها بر اساس منابع موجود بهینه‌سازی و کارآمد شود؛ بسیاری از شرکت‌ها به بخش خصوصی واگذار شود یا به سودآوری برسد و مهم‌ترین موضوع نیز رفع بدهی‌های دولت به صندوق‌های بازنشستگی است. با ایجاد گشایش‌های تجاری در عرصه‌های بین‌المللی، دولت می‌تواند تأمین مالی لازم را برای تسویه بدهی خود انجام دهد. وحید شقاقی شهری، تحلیلگر مسائل اقتصادی، ناترازی صندوق‌های بازنشستگی را به یک ابرچالش نوظهور در اقتصاد کشور توصیف می‌کند که علت آن را کاهش ورودی نیروی کار و افزایش نیروی بازنشسته در حدود چهار دهه گذشته می‌داند. وحید شقاقی در گفت‌وگو با روزنامه «ایران اقتصادی» می‌گوید: اگر اصلاحات لازم در برنامه توسعه هفتم در این موضوع صورت نگیرد، تا پایان سال ۱۴۱۰ بیش از ۵۰ درصد از بودجه عمومی کشور صرف صندوق‌های بازنشستگی می‌شود که دولت را از مفهوم کمک به توسعه زیرساخت‌های کشور خارج می‌کند و به صندوق دریافت و پرداخت منابع مالی تبدیل خواهد کرد؛ لذا بروز این آفت زنگ خطری بنیادی برای اقتصاد ایران محسوب می‌شود.

شقاقی درباره راهکارهای پایداری منابع صندوق‌های بازنشستگی می‌گوید: توصیه می‌شود میزان ورودی به بازار کار افزایش پیدا کند؛ بنگهداری و سرمایه‌گذاری در صندوق‌های بازنشستگی شفاف شده و برنامه‌ریزی بلندمدت برای رویکرد صندوق‌ها تدوین و صندوق‌ها از ثبات مدیریتی برخوردار شوند.

### راهکارهای پایداری منابع صندوق‌های بازنشستگی

برای پایداری منابع صندوق‌های بازنشستگی باید میزان ورودی به بازار کار افزایش پیدا کند؛ بنگهداری و سرمایه‌گذاری در این صندوق‌ها شفاف شده و برنامه‌ریزی بلندمدت برای رویکرد صندوق‌ها تدوین و صندوق‌ها از ثبات مدیریتی برخوردار شوند



عکس: حسین نقی‌زاده / ایران

# بحران صندوق‌های بازنشستگی میراث به‌جامانده از دولت‌های گذشته

در چهار دهه گذشته، صندوق‌های بازنشستگی به دلیل جابه‌جایی منابع و نابرابری گسترده در توزیع آن، به قلک دولت‌های قبلی تبدیل شده بودند

هزار میلیارد تومان و در بخش دولتی به میزان حدود ۵۰۰ هزار میلیارد تومان، از ناترازی منابع و مصارف رنج می‌برد.

همین چند روز پیش بود که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که «مرثیه» صندوق‌های بازنشستگی را خیلی پیش‌تر خوانده است.

صورت مرتضوی در همایش روز ملی کار گفت که در حال حاضر ضریب پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی به نیم درصد رسیده و در بهترین حالت تنها صندوق تأمین اجتماعی است که

ضریب پشتیبانی آن ۴٫۶۴ درصد است. ۱۸ صندوق بیمه‌ای در کشور به عنوان متولیان اصلی حوزه بیمه، درمان و بازنشستگی فعالیت دارند که سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر با ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار مستمیری‌بگیر و صندوق بازنشستگی کشوری نیز دومین سازمان بیمه‌ای با بیش از یک میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته، بیشترین تعداد بازنشستگان را به خود اختصاص داده‌اند.

در همین راستا رئیس‌جمهور به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مأموریت داده که برای پایداری و افزایش توان

و کارآمدی صندوق‌های بیمه‌ای اقدام کند و گفته است وجود ناترازی در عملکرد این صندوق‌ها، موضوع

نگران‌کننده‌ای است اما در این دولت گام‌های عملی برای رفع این ناترازی‌ها برداشته شده است.

رئیس‌با بیان اینکه در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ راهکارهایی برای تسریع در رفع ناترازی‌های صندوق‌های بازنشستگی طراحی کردیم که امیدواریم با همکاری نمایندگان مجلس شورای اسلامی تصویب و اجرا شود، از مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواست اصلاحات سنجه‌ای صندوق‌های بازنشستگی را بدون رودربایستی دنبال کنند. لایحه برنامه هفتم توسعه نیز که به تازگی در دولت به تصویب رسیده است و هفته آینده به مجلس ارائه خواهد شد، با تأکید رئیس‌جمهور نگاه ویژه‌ای به مشکلات صندوق‌های بازنشستگی دارد.

### اما چگونه صندوق‌های بازنشستگی به پایداری می‌رسند؟

به گفته علیرضا حیدری، کارشناس مسائل کارگری، اگر ورودی صندوق‌های بازنشستگی از محل وصول حق بیمه تعهداتی که دولت و سایر گروه‌ها نسبت به صندوق‌ها دارند بموقع ایفا نشود و نقدینگی برای آنها تأمین نشود دچار چالش خواهند شد. یکی از راهکارهای پایداری منابع، افزایش سن

بازنشستگی است که در پیش‌نویس لایحه برنامه هفتم توسعه به آن پرداخته شده است.

آنطور که رئیس سازمان برنامه و بودجه می‌گوید: در پیش‌نویس لایحه برنامه هفتم، این اصلاحات پیش‌بینی شده که برخی از آنها به سن بازنشستگان برمی‌گردد و تحت تدابیری، سن بازنشستگی تا پایان برنامه هفتم، بتدریج افزایش خواهد داشت. با مجموعه این اصلاحات، کسانی که در سن کار هستند به اندازه‌ای به افزایش منابع صندوق‌های بازنشستگی کمک می‌کنند که صندوق‌ها بتوانند خدمات شایسته‌ای را به بازنشستگان ارائه کنند. بنا به گفته داوود منظور، در طول برنامه هفتم تلاش خواهیم کرد با اصلاحاتی که انجام می‌دهیم، منابع صندوق‌های بازنشستگی بهبود و افزایش پیدا کند و ورودی‌ها بیشتر شود تا طبیعتاً صندوق‌ها بتوانند خدمات شایسته و پایداری را به بازنشستگان ارائه دهند.

### راهکارهایی برای پایداری منابع صندوق‌های بازنشستگی

حسین محمودی در گفت‌وگو با روزنامه «ایران اقتصادی»، با اشاره به اینکه صندوق‌های بازنشستگی باید تناسب بین سن بازنشستگی و

## دیدگاه

صندوق‌های بازنشستگی در باتلاق ناترازی در حال غرق شدن هستند، بررسی‌ها نشان می‌دهد که ردپای دولت‌های گذشته در آن نمود عینی دارد. در این دولت‌ها، جابه‌جایی منابع و نابرابری گسترده در توزیع آن، سیاستگذاران را وادار کرده است که میزان مطالبات صندوق‌های بازنشستگی از جمله تأمین اجتماعی را پرداخت نکنند.

این امر باعث شده صندوق‌های بازنشستگی که زمانی برجسب بین‌النسلی به آنها الصاق شده بود، حالا به دولت وابسته شوند. در حالی که همین دولت‌های گذشته بودند که با مدیریت نامناسب، آنها را تبدیل به قلک خود کرده بودند و در این سال‌ها شیره آنها را مکیدند.

بنابر گفته نعمت‌الله ترکی، مدیرعامل بازنشستگی کشور، بیش از ۹۲ درصد منابع این صندوق را دولت تأمین می‌کند و این مسأله به یک رویه تبدیل شده است.

براساس گفته میرهاشم موسوی، صندوق تأمین اجتماعی نیز به دلیل پرداخت نشدن حق بیمه به مبلغ ۴۰

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## سه‌م مشاغل خانگی در اقتصاد ۳ درصد است

## اشتغال

بنا به پیشنهاد ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی نسبت به تعیین ضوابط حمایتی در زمینه‌های مالیات، تأمین وام قرض‌الحسنه اشتغال، حق بیمه خویش‌فرما، تعرفه مصرف آب، برق و سوخت مصرفی، ظرف سه ماه از تصویب این قانون، اقدام و اعتبار مورد نیاز را در بودجه ستواتی محاسبه و لحاظ کند. همتیان افزود: مطابق ماده ۹ دستورالعمل اجرایی مربوطه نیز مشمولین قانون، با ارائه مجوز کسب و کار خانگی می‌توانند در چهارچوب قانون اصلاح بند «ب» و تبصره ۳ ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، نزد این صندوق بیمه رفته و از مزایای آن برخوردار شوند.

### پرداخت بیمه در کسب و کارهای خانگی اختیاری است

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بهره‌مندی فعالان در کسب و کار خانگی از بیمه‌های و روستایی عنوان کرد: وزارت کار از سال ۱۳۹۹ به منظور حمایت از متقاضیان مشاغل خانگی، امکان بهره‌مندی فعالان خانگی از مزایای صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر را فراهم کرده است و از ۵۱۲ رشته مصوب مشاغل خانگی تعداد ۳۵۶ رشته مشمول بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر می‌شود. وی گفت: افراد با داشتن

حداقل ۱۸ و حداکثر ۵۰ سال سن و مجوز فعالیت مشاغل خانگی در ۳۵۶ رشته مورد نظر اعم از بخش مالیات، تأمین وام قرض‌الحسنه اشتغال، حق بیمه خویش‌فرما، تعرفه مصرف آب، برق و سوخت مصرفی، ظرف سه ماه از تصویب این قانون، اقدام و اعتبار مورد نیاز را در بودجه ستواتی محاسبه و لحاظ کند. همتیان افزود: مطابق ماده ۹ دستورالعمل اجرایی مربوطه نیز مشمولین قانون، با ارائه مجوز کسب و کار خانگی می‌توانند در چهارچوب قانون اصلاح بند «ب» و تبصره ۳ ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، نزد این صندوق بیمه رفته و از مزایای آن برخوردار شوند.

کرد و گفت: بر اساس ماده ۷ قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی، قانونگذار از طریق اعطای مجوز فعالیت و تسهیلات قرض‌الحسنه جهت راه‌اندازی کسب و کار خانگی همواره از تمامی فعالان خانگی حمایت کرده است. همتیان با اشاره به گسترش فضای کسب و کار خانگی میان جوانان هم گفت: باید نگاه تک‌بعدی و سنتی به توسعه مشاغل خانگی از بین برود و



عکس: ایمننا

بستر حضور همه گروه‌ها اعم از زنان بویژه زنان خانه‌دار، مردان، جوانان و دانش‌آموختگان دانشگاهی برای ورود به حوزه مشاغل خانگی فراهم شود. همچنین رویکرد جدید بر این مبنا استوار است که سهم مشاغل خانگی به ۱۳ درصد فعلی در اقتصاد محدود نشود و به نقطه مطلوب از تولید ناخالص داخلی در این خصوص دست یابیم.